

株式会社ル・グラン

行動計画

社員がいきいきと働く環境を整えるために次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日 ～ 2027年3月31日

2. 目標 労働者の各月ごとの平均残業時間を10%削減する。

3. 取組

2022年4月～2022年9月 長時間労働是正に向け、管理職から労働者への

メッセージ発信

2022年10月～2024年3月 労働生産性を重視した人事評価

2024年4月～2025年3月 施設内での業務状況を把握し、優先順位や業務分

担を見直す

2025年4月～2027年3月 新たな業務分担による業務の推進と検証